

# Estudio sobre la situación de las personas LGTBI+ con discapacidad en España, desde un enfoque interseccional

## Principales hallazgos



### FAMILIAS

Diversidad de respuestas familiares.  
Infantilización, sobreprotección, asexualización,  
heterosexualización, capacitismo. Nuevas generaciones más  
receptivas.



### LABORAL

40% se sienten discriminadas en entrevistas de trabajo.  
44% se sienten discriminadas en el puesto de trabajo.  
Uso de estrategias de ocultación para el “passing”  
cisheteronormativo y capacitista.



### SANITARIO

Un 46% han sentido discriminación en el ámbito sanitario.  
El 38% de las situaciones provienen del personal de  
atención primaria y otro 38% de médicos especialistas.  
Miradas capacitistas y LGTBI+fóbicas que provocan  
desafección.



### EDUCATIVO

Ámbito con mayor incidencia: 78% han experimentado  
discriminación.  
Discriminación ejercida por compañeros/as (54%) y  
profesorado (26%).  
Diferencias generacionales: las personas jóvenes las  
problematizan más.



### ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

40% han tenido dificultades para acceder a servicios  
públicos.  
Importantes barreras al interactuar con las AA.PP.  
Actitudes condescendientes y paternalistas.  
Invisibilización de las necesidades específicas.



### PARTICIPACIÓN SOCIAL

50% han vivido situaciones de discriminación en deporte,  
formación y actividades políticas.  
Alta incidencia en actividades de ocio (68%).  
La burla, el chiste, la agresión física y verbal, la violencia  
simbólica y la marginación son realidades referidas.  
Situaciones de aislamiento social.



### ACTIVISMO LGTBI+ y DISCAPACIDAD

Espacios seguros.  
En ocasiones, mirada capacitista y paternalista.  
Negación de la sexualidad, especialmente si no es  
heteronormativa.  
Falta de accesibilidad universal en los espacios LGTBI+.